

02. DGFP // Jahrestagung

Mitbestimmung 4.0

Agil und transparent – neue Wege
in der Mitbestimmung

14. Januar 2020, Mannheim

Im Fokus:

- // Scrum und Sharepoint: Wie BR und AG agile Methoden und digitale Tools gemeinsam nutzen können
- // Cloud & Co.: Wie Ansätze für eine vertrauensvolle IT-Mitbestimmung aussehen
- // Re- und Upskilling, Transformation und Organisationsumbau: Wie BR und AG besser auf Augenhöhe agieren
- // German Besonderheit: Wie internationale Firmen Verständnis für deutsche Gremienarbeit schaffen

Zu Gast
bei



Roche

Liebe DGFP // Community,

neue Netzwerkstrukturen, agile Projektmethoden und cloud-basierte IT-Systeme stellen die betriebliche Mitbestimmung vor große Herausforderungen. Innovative Konzepte und Formate sind gefragt, die den Veränderungen der Arbeits- und Wirtschaftswelt in puncto Schnelligkeit, Flexibilität und Augenhöhe gerecht werden. Folgt der Industrie 4.0 und der Arbeit 4.0 jetzt auch die Mitbestimmung 4.0?

Unsere 02. DGFP // Jahrestagung Mitbestimmung 4.0 am 14. Januar 2020 bei Roche Diagnostics in Mannheim ist die Austausch-Plattform für Personal- und Betriebsräte. Diskutieren Sie mit unseren Referentinnen und Referenten von Audi, Deutsche Bahn, ING, ISF, Kelvion, Merck, myToys, Roche Diagnostics u. v. a. über neue Wege in der Mitbestimmung: Wie können Betriebsräte und Arbeitgeber agile Methoden und IT-gestützte Tools in ihrer Zusammenarbeit nutzen? Wie sehen Ansätze für eine schnelle und vertrauensvolle IT-Mitbestimmung aus? Wie agieren Betriebsräte und Arbeitgeber besser auf Augenhöhe? Wie können Arbeitgeber und Betriebsrat den Kulturwandel im Rahmen der Transformation anstoßen? Wie schaffen Unternehmen mit Hauptsitz im Ausland mehr Verständnis für die deutsche Gremienarbeit?

Wir freuen uns auf den Austausch und die Vernetzung mit Ihnen!

Herzlich grüßen Sie



Norma Schöwe
Geschäftsführerin
Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e. V.



Christian Lorenz
Leiter Hauptstadtbüro
Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e. V.

Dienstag, 14. Januar 2020



Moderation

Christian Lorenz, Leiter Hauptstadtbüro,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

ab 08:30 Registrierung und Networking Coffee



09:00 – 09:15

Begrüßung und Einführung in den Tag

Adrienne Ekopf, Head HR Labor Relations Germany,
Roche Diagnostics GmbH

Christian Lorenz, Leiter Hauptstadtbüro,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



09:15 – 10:00

Veränderungen gemeinsam gestalten: Wie sich bei Roche AG und BR gemeinsam auf den Weg gemacht haben

Andreas Schmitz, Head of Human Resources Germany /
Mitglied der Geschäftsführung Roche, Roche Diagnostics GmbH

Dr. Brigitte Bauhoff, Betriebsratsvorsitzende Roche
Mannheim, Roche Diagnostics GmbH

// Aus der Praxis: Vereinbarungen zwischen BR,
Sprecherausschuss und GF für Transformationsprozess
bei Roche Deutschland



10:00 – 10:45

Werkstattbericht Agile Mitbestimmung: Wie bei der MYTOYS GROUP seit 2018 HR, GF und BR agil zusammenarbeiten

Ulrike Bold, Director HR, MYTOYS GROUP

Johannes Mierke, BR Vorsitz, MYTOYS GROUP

// Betriebliche Mitbestimmung bei E-Commerce-Anbietern

// Aus der Praxis: Erfahrungen mit der agilen Zusammen-
arbeit zwischen BR, GF und HR bei myToys seit 2018



10:45 – 11:00

Kurzvorstellung der parallelen Breakout Sessions im Plenum

Christian Lorenz, Leiter Hauptstadtbüro,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

11:00 – 11:30 Networking Coffee

11:30 – 12:30 Parallele Breakout Sessions



Breakout Session 1 – Digitale (Zusammen-)Arbeit: Wie Arbeitgeber und BR bei SAP digitale Tools nutzen

Michael Ehrenberger, Facility Experte und Betriebsrat, SAP SE

Joachim Feiler, Lead Senior Legal Counsel, SAP SE



// Zusammenarbeit zwischen AG und BR auf Augenhöhe

// Aus der Praxis: Erfahrungen mit der Nutzung digitaler Tools in Mitbestimmungsprozessen bei der SAP



Breakout Session 2 – Der Gang in die Cloud: Wie die Betriebsvereinbarung für Cloud-Lösungen in der Praxis gelingt

Marco Holzapfel, Mitbestimmungslotse, Betriebsdialog

// Mitbestimmungspflichten bei HCM-Cloud-Lösungen

// Stolpersteine und Herausforderungen in der Praxis

// Kooperative Beteiligungsprozesse und BVen als Lösungen



Breakout Session 3 – Werkstattbericht aus der agilen Bank: Wie die ING die Veränderungen mit den Arbeitnehmergremien verhandelt hat

Vincent Knoblauch, Senior Spezialist Labour Relations & Policies, ING Deutschland

Flavio Passaro, Senior HR Business Partner COO/CIO, ING Deutschland



// Agile Organisationen als Herausforderung für die MB

// Aus der Praxis: Aushandlungsprozess der organisatorischen und arbeitsrechtlichen Umsetzung bei der ING

12:30 – 13:30 Networking Lunch

13:30 – 14:30 Parallele Breakout Sessions



Breakout Session 1 – Geschwindigkeit und Innovation: Wie AG und BR bei Roche Sprints, Experimentierräumen und Digital Ambassadors einsetzen

Sibylle Klevenz, Head Organizational Development, Roche Diagnostics GmbH

Nadine Deobald, HR Labor Relations Expert, Roche Diagnostics GmbH



// Neue Ansätze in der Zusammenarbeit zwischen AR und BR

// Aus der Praxis: Erfahrungen mit Sprints, Experimentier- bzw. Lernräumen und Digital Ambassadors bei Roche



Breakout Session 2 – Agile Betriebsräte: Wie sich die Organisation betrieblicher Interessenvertretung verändert

Julia Massolle, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Helex Institut

// Bericht aus Forschungsprojekt „Doppelte Transformation“

// Einblicke in Organisationsentwicklung von BR-Gremien und in BR-Begleitung von Transformationsprozessen



Breakout Session 3 – Globale Prozesse, cloudbasierte IT und hoher Datenschutz: Wie Merck die IT-Mitbestimmung organisiert

Sarah Angelov, Manager Labour Relations, Merck KGaA

Thomas Pein, Head of Labor Relations, Merck KGaA

Charles Hübler, Freigestellter Betriebsrat, Merck KGaA

// Herausforderungen der IT-Mitbestimmung in Unternehmen

// Aus der Praxis: Prozess der Mitbestimmung und der Zusammenarbeit von AG und BT in der IT-Kommission bei Merck



Breakout Session 4 – Win Win durch Betriebspartnerschaft: Wie Weiterbildung und Beschäftigungssicherung im digitalen Wandel gelingen

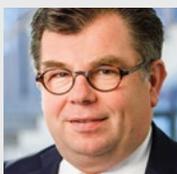
Thomas Steins, Geschäftsführer, CAIDAO Institut für Betriebsratsberatung

// Change in Zeiten von Agilität und maschinellem Lernen: Skills & Weiterbildung

// Aus der Praxis: Wie Betriebsräte das Thema Transformation und Qualifizierung aufnehmen

14:30 – 14:45 Change Over

14:45 – 15:45 Parallele Breakout Sessions



Breakout Session 1 – Analoger Rahmen: Wie wir das Betriebsverfassungsgesetz fit machen für die Digitalisierung

Thomas Hey, Anwalt für Arbeitsrecht & Partner, Bird & Bird LLP

// Analoge Sitzungen & Wahlen, Betriebsbegriff, § 87 Ziffer 6 BetrVG

// Wie das BetrVG im Sinne beider Betriebsparteien an die Veränderungen der Arbeitswelt angepasst werden muss



Breakout Session 2 – German Besonderheit: Wie internationale Unternehmen wie Roche Verständnis für deutsche Gremienarbeit schaffen können

Adrienne Ekopf, Head HR Labor Relations Germany, Roche Diagnostics GmbH

// Deutsche Mitbestimmung als Herausforderung in internationalen Konzernen

// Aus der Praxis: Einbindung des Wirtschaftsausschusses bei Roche zur Verbesserung des BR-Images



**Breakout Session 3 – Steter Wandel vs. fester Rahmen:
Wie die Mitbestimmung bei dem Mittelständler Kelvion
(dennoch) gelingt**

Julia Hagelüken, Leitung HR Deutschland, Kelvion Gruppe

// Gesetzlicher Rahmen vs. Realität: das BetrVG von 1972
// Aus der Praxis: pragmatische Zusammenarbeit zwischen
AG und BR beim Mittelständler Kelvion



**Breakout Session 4 – Schlangenöl oder probates Werkzeug?
Wie die Telekom mit dem BR eine Betriebsvereinbarung
agil entwickelt hat**

Tobias Landgraf, Syndikusrechtsanwalt Deutsche Telekom AG,
HR Management, Deutsche Telekom AG

Berthold Sörgel, Business Partner Region West,
Deutsche Telekom Service GmbH

// Neue Wege bei der Verhandlung von BVen
// Aus der Praxis: Erfahrungen mit der agilen Entwicklung
von Betriebsvereinbarungen bei der DTAG mit dem BR



15:45 – 16:15 Networking Coffee



16:15 – 17:00

**Betriebliche Praxislaboratorien: Wie Arbeitnehmer und
Arbeitgeber die digitale Transformation gestalten können**

Dr. Tobias Kämpf, Wissenschaftler, Institut für Sozialwissen-
schaftliche Forschung e. V. – ISF München

Dr. Hans-Joachim Gergs, Berater Veränderungsmanage-
ment, Audi AG

// Betriebliche Praxislaboratorien als Change-Instrument
// Aus der Praxis: Wie bei AUDI Mitarbeiter, Führungskräfte
und BR gemeinsam in agilen Frameworks arbeiten



17:00 – 17:15

Zusammenfassung und Verabschiedung

Adrienne Ekopf, Head HR Labor Relations Germany,
Roche Diagnostics GmbH

Christian Lorenz, Leiter Hauptstadtbüro,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



ca. 17:15 Ende der 02. DGFP // Jahrestagung
Mitbestimmung 4.0

Nutzen Sie die Vorteile einer DGFP-Mitgliedschaft

Jetzt von den spannenden Angeboten der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) profitieren:



Erfahrungsaustausch

In unseren ERFA-Gruppen vernetzen sich **Entscheidungsträger und Spezialisten des Personalmanagements** auf Augenhöhe zum professionellen Austausch von Erfahrungen. Immer aktuell, mit Blick über den Tellerrand in andere Organisationen und Branchen, geprägt von aussagekräftigen Unternehmensbeispielen, ist der Erfahrungsaustausch das Herz der DGFP.



Weiterbildungsangebote

Unsere vielfältigen **Qualifizierungsangebote** machen Sie fit für die tägliche Praxis und unterstützen Sie bei Ihrem nächsten Schritt auf der Karriereleiter. Ob Seminare, Ausbildungen oder Jahrestagungen: Erleben Sie mit der DGFP neues **Lernen in modernen Formaten** – intensiv, innovativ und interaktiv – und das Ganze zum vergünstigten Mitgliederpreis!



Die PERSONALFÜHRUNG

Die PERSONALFÜHRUNG ist *das Fachmagazin* für Personalverantwortliche. Das beliebte Magazin bietet nicht nur einen Überblick über die Trends in der HR-Branche, sondern mit vielen Eindrücken aus anderen Unternehmen auch einen wertvollen **Blick über den Tellerrand** hinaus. Mit Ihrer Anmeldung erhalten Sie 10x im Jahr kostenlos die **digitale Ausgabe per APP**.



Young Professional Network

Lerne Gleichgesinnte kennen, tausche Dich aus und profitiere vom Wissen und den Erfahrungen anderer im Netzwerk! Unser **Young Professional Network (YPN)** bietet Nachwuchskräften die richtige HR-Plattform zum Aufbau eines beruflichen Netzwerkes.



Regionale Netzwerkveranstaltungen

Ob Arbeitsrecht oder HR-Innovationen, die DGFP ist als Partner für neue Themen und die **Vernetzung auch in Ihrer Region** präsent. Melden Sie sich an für eine kostenfreie Netzwerkveranstaltung in Ihrer Stadt.



Publikationen

Neue Kompetenzmodelle, Diversity in Unternehmen oder Megatrends im Personalmanagement – die **DGFP // Studien, Befragungen, PraxisPapiere und Standpunkte** geben Ihnen Orientierung und unterstützen Sie in der betrieblichen Praxis.

Melden Sie sich jetzt an und kommen Sie in den Genuss unserer Angebote!

Infos unter
www.dgfp.de

Ihr persönlicher Ansprechpartner:
Simon Beck // Fon +49 69 713785-115
E-Mail beck@dgfp.de

DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 ERFA-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

02. DGFP // Jahrestagung

Mitbestimmung 4.0

14. Januar 2020, Mannheim

Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e. V.
Hedderichstraße 36
60594 Frankfurt am Main

Veranstaltungsort

Roche Diagnostics GmbH
Sandhofer Straße 116
68305 Mannheim

Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter:

www.dgfp.de/jt-mitbestimmung-4-0

Tagungsgebühr

€ 895,- Mitglieder DGFP e. V. // € 995,- Nichtmitglieder

Frühbuchervorteil bis 03. Dezember 2019

€ 720,- Mitglieder DGFP e. V. // € 845,- Nichtmitglieder

Der Teilnahmepreis beinhaltet u. a. Mittagessen und die Tagungsverpflegung.

Ihre Ansprechpartnerin

Laura Müller // Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main // Fon 069 713785-215
E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Medienpartner:

PERSONAL
FÜHRUNG

Mit Unterstützung von:

