

Agilität und Empowerment in der modernen Arbeitswelt

Chancen, Unsicherheit, Wandel

- Paradigmenwechsel in der Steuerung von Wertschöpfungssystemen
- 20 Jahre Agilität in der IT – Was ist übertragbar?

1. Grassroots und Management

- Grassroots – Neue Professionalität:
Extreme Programming (ca. 1995, Kent Beck et al.)
- Management – Lean Development/Planung und Steuerung:
Scrum (1995, Ken Schwaber, Jeff Sutherland)

2. Empowerment – Schlüssel und Gestaltungsraum

- Systemisch: Neue Zuteilung von Verantwortung/
Wahrnehmung von Interessen
 - Product Owner: Wert – *Do the right thing*
 - Scrum Master: Veränderung – *Continuous Improvement*
 - Entwicklungsteam: (Erneuerte) Professionalität – *Do the things right*
 - Die alte Rolle Projektleiter ist aufgelöst in 3 neue Rollen
- Empowerment der neuen Rollen (gegen alte Strukturen)
- Entwicklungsteam als neuer Akteur
 - Team Empowerment vs. Empowerment von Individuen
→ Kollektivierung von Wissensarbeit

Die digitale Arbeitswelt von morgen braucht die Menschen

Trends und Herausforderungen für die Wissensarbeit der Zukunft

Konferenz im Literaturhaus München, 6. Mai 2015

