



Veränderungen begleiten Die Zukunft lebenswert gestalten

Veränderungsthemen

- Massiver Bedeutungsverlust des Betriebsbegriffs
- Von der „Anwesenheitsbezahlung“ zur Ergebnisbezahlung
- Zunahme der Überwachung (Leistungs- und Verhaltenskontrolle)
- Verlust von kollektiven Erlebens- und Verhaltenskulturen

Zielvorstellung des Konzerns

- Future Work in Konzernhäusern
- Viele Beschäftigte – wenige Arbeitsplätze
- Buchbare Arbeitsplätze
- Förderung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit und Kommunikation
- Mobiles und agiles Arbeiten

Wo kommen wir her? Arbeitsplatzsituation

- Vertrieb – Mobiles Arbeiten
- Offene Bürowelten + Desk Sharing
- Teamzonen

Die digitale Arbeitswelt von morgen braucht die Menschen
Trends und Herausforderungen für die Wissensarbeit der Zukunft

Konferenz im Literaturhaus München, 6. Mai 2015

